



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Decreto Sindacale

n. 201 del 11/08/2023

**OGGETTO: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025
IL SINDACO METROPOLITANO**

l'anno duemilaventitrè il giorno UNDICI del mese di AGOSTO,
alle ore 17:00, nella sede di Palazzo dei Leoni, il Sindaco Metropolitano Dott. Federico Basile
con l'assistenza del Segretario Generale Rossana Carrubba:

Vista l'allegata proposta di decreto relativo all'oggetto;

Vista la L.R. n. 15 del 04.08.2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Viste le LL.RR. n. 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti i pareri, espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000:

- per la regolarità tecnica, dal Dirigente proponente;
- per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa, dal Dirigente della II Direzione – Servizi Finanziari;

DECRETA

APPROVARE la proposta di decreto indicata in premessa, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Proposta di Decreto Sindacale

SEGRETARIO GENERALE

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE, PERFORMANCE E PROCESSI ORGANIZZATIVI

Ufficio programmazione coordinamento, performance strategica e qualità dei servizi

OGGETTO: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025

PREMESSO CHE il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm. e ii.;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’ Ordinamento degli Enti Locali” di cui, in particolare, l’art 169, così come modificato dall’art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, l’art. 170 e l’art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il Principio Contabile applicato della programmazione (Allegato n. 4/1 del D.lgs. n. 118/2011);
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.e ii.;
- il DPR n. 81 del 24/96/2022 pubblicato sulla G.U. n. 151 del 30/06/2022 che regola e individua i piano assorbiti dal PIAO;

VISTA la legge 29 dicembre 2022, n. 19, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale, Serie generale n. 303, Supplemento ordinario n. 43 del 29 dicembre 2022, che prevede il differimento del termine per l'approvazione della deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 al 30 aprile 2023;

CHE il 18/04/2023 si è riunita la Conferenza Stato-Città e Autonomie Locali, durante la quale su richiesta di ANCI e di UPI – è stato approvato il differimento al 31 maggio 2023 del termine di approvazione del Bilancio di Previsione dell’anno 2023 degli Enti locali;

VISTO il Decreto del Ministero dell’Interno del 30 maggio 2023, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 126 del 31/05/2023, che differisce al 31 luglio 2023 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali. (23A03241);

VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno del 28 luglio 2023, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 177 del 31/07/2023, che differisce al 15 settembre 2023 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali. (23A04440);

RICHIAMATI i seguenti atti :

- la Deliberazione del Commissario ad Acta con i poteri del Consiglio Metropolitan n. 10 del 23/09/2022 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025;
- il D.S. n. 30 del 23/02/2023 con cui è stato approvato lo Schema Bilancio di Previsione 2023-2025, relativi allegati e aggiornamento DUP 2023 – 2025;
- la vigente struttura organizzativa gestionale approvata con Decreto Sindacale n. 34 del 2/03/2023;
- il D.S. n. 21 del 19/05/2023 avente per oggetto “Individuazione e contestuale assegnazione degli obiettivi esecutivi da inserire nel redigendo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 “;
- il D.S. n. 137/2023 del 27/06/2023 avente per oggetto “Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale”
- la Deliberazione della Conferenza Metropolitana della Città Metropolitana di Messina del n. 2 del 27/06/2023 avente per oggetto:”Approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025”;
- il D.S. n. 154 del 17/07/2023 che approva il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023/2025;
- il D.S. n 169 del 31/07/2023 che approva i nuovi profili professionali;

CHE, a seguito di monitoraggio periodico dello stato di attuazione degli obiettivi di performance, approvati con D.S. n. 121 del 19/05/2023 “ **Individuazione e contestuale assegnazione degli obiettivi esecutivi da inserire nel redigendo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025** “, è emersa la necessità di individuarne di nuovi e rimodularne alcuni e precisamente:

- assegnare a tutte le strutture dell'Ente, a seguito dell'art. 4 bis della L.n. 41 del 21/04/2023, l'obiettivo denominato “Riduzione dei tempi di pagamento” che modifica, contestualmente, l'obiettivo 202 ;
- eliminare l'obiettivo 14 , denominato “ Istituzione di uno sportello di ascolto con utilizzo professionalità interne” per la verificata assenza di corrispondenti professionalità interne;
- su richiesta del Dirigente Reggente della V Direzione, dott. Biagio Privitera, l'obiettivo n. 502, riducendo gli interventi da sette a sei, eliminando l'intervento n. 7 in quanto già incarico conferito a professioni sta esterno all'Ente;
- su richiesta del Dirigente Reggente della IV e della V Direzione, considerate le scadenze estremamente ravvicinate rispetto all'approvazione del piano ed alla successiva attribuzione degli obiettivi ai servizi delle direzioni, l'aggiornamento delle date di scadenza prevedendo di posticipare di trenta giorni i termini intermedi previsti;
- su richiesta del Dirigente Reggente della IV Direzione l'aggiornamento delle date di scadenza prevedendo di posticipare di trenta giorni i termini intermedi previsti dell'obiettivo trasversale denominato “ **Implementazione della Certificazione della Spesa degli Interventi a Titolarità - Fondi Fsc – Piano di Sviluppo e Coesione della CITTÀ METropolitana**” assegnato ai dirigenti della I, II, III, IV e VII Direzione;
- Modificare l'obiettivo n. 1 del Segretario Generale....
- Invertire la numerazione degli obiettivi nn. 3 e 4 del Segretario Generale al fine di meglio omogeneizzarli con gli obiettivi comuni nn. 3 e 4;
- Nelle more dell'adozione del nuovo Regolamento di Organizzazione degli uffici e Servizi, che consentirà l'introduzione della figura del Direttore Generale riassegnare e

rinumerare gli obiettivi precedentemente attribuiti alla Struttura della Direzione Generale, denominati n. 11 “**Adozione del nuovo Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Città Metropolitana di Messina**”, n. 12 “**Procedure di contrattazione con le OO.SS. – schema contratto collettivo decentrato integrativo 2023-2025**”, n. 13 “**Predisposizione Sottosezioni di Programmazione del Piao 2023-2025 2.1 “Valore Pubblico” E 2.2 “Performance”**”, ; modificando ove necessario i termini di esecuzione delle fasi di attuazione;

- assegnare alla Polizia Metropolitana gli obiettivi indicati come C01, C02, C03 e C04;

CONSIDERATO:

- che in relazione all’organizzazione del Lavoro Agile e alla programmazione della Formazione del personale (sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano del PIAO) in data 21 luglio 2023 90 si è svolto il confronto con le OO.SS., conclusosi positivamente;

- che il data 19/07/2023 il Cug ha espresso parere favorevole in merito alla programmazione della Formazione del Personale;

VISTO il parere reso dai Revisori dei Conti sulla “Sezione 3: Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

Si propone che il Sindaco Metropolitan

DECRETI

PRENDERE ATTO di quanto indicato in premessa, che quindi si intende integralmente riportato, approvandone le motivazioni in esso contenute;

APPROVARE il PIAO 2023 – 2025 allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti:

- ALL. A. Sottosez. Rischi Corruzione e Trasparenza - processi a rischio corruttivo
- ALL. B Sottosez. Rischi Corruzione e Trasparenza - Griglia delle competenze;
- ALL. 1 Piano delle Azioni Positive;
- ALL. 2 Piano degli indicatori di performance di Ente;
- ALL. 3 Piano degli indicatori di performance organizzativa delle Strutture dell’Ente;
- ALL. 4 Piano degli Obiettivi;

TRASMETTERE il presente provvedimento ai soggetti di seguito indicati:

- ai Dirigenti, quali responsabili delle strutture dirigenziali, che sono automaticamente destinatari degli obiettivi esecutivi di cui al presente provvedimento secondo le rispettive competenze e responsabilità gestionali senza necessità di alcun ulteriore atto di assegnazione;

- al Nucleo Indipendente di Valutazione per quanto di competenza;

PRENDERE ATTO che la scrivente, nella qualità di Segretaria Generale, con la sottoscrizione del presente provvedimento, ne attesta la regolarità amministrativa.

DARE ATTO del parere contabile espresso dal Dirigente FF della II Direzione Servizi Finanziari e Tributarî, allegato al presente provvedimento

DISPORRE la pubblicazione del provvedimento nell’Albo pretorio del sito internet istituzionale dell’Ente, nella Sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione "Provvedimenti Amministrativi"

e nella Sezione "Atti Amministrativi L.R.n.°22/2008”;

DISPORRE che il presente Decreto venga, altresì, pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione di 1° livello "Performance" - Sottosezione di 2° livello “Piano della Performance”;

DARE ATTO che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse in capo al Responsabile del Procedimento in attuazione dell'art. 6 bis della L.n.° 241/90 e dell'art. 6 commi 2 e 7 del D.P.R.n.°62/2013 ;

Avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art.3 della L.R. n° 7/19, è ammesso ricorso entro 60gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo pretorio - presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia

Il Responsabile del Servizio

F.to Sebastiano De Salvo

Il Segretario Generale

F.to Rossana Carrubba

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI

- PIAO 2023 – 2025
- ALL. A. Sottosez. Rischi Corruzione e Trasparenza - processi a rischio corruttivo
- ALL. B Sottosez. Rischi Corruzione e Trasparenza - Griglia delle competenze;
- ALL. 1 Piano delle Azioni Positive;
- ALL. 2 Piano degli indicatori di performance di Ente;
- ALL. 3 Piano degli indicatori di performance organizzativa delle Strutture dell’Ente
- ALL. 4 Piano degli Obiettivi.



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

allegato alla proposta di Decreto Sindacale

OGGETTO:

Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025

Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 12, della L.R. 30/2000 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere di regolarità tecnica: **FAVOREVOLE/~~NON FAVOREVOLE~~** attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addì 10/08/2023

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Rossana Carrubba



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA
FINANZIARIA

allegato alla proposta di Decreto Sindacale

OGGETTO: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025

☐

La presente proposta non necessita di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente

☒

Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 12, della L.R. 30/2000 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere **FAVOREVOLE**/~~NON FAVOREVOLE~~ di regolarità contabile”

☐

Sulla presente proposta di decreto si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, parere **FAVOREVOLE** di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, comma 4, D. Lgs. 267/2000):

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente prenotazione di impegno di spesa:

Impegno	Importo	Capitolo	Bilancio

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente diminuzione di entrata:

Diminuzione Entrata	Importo	Capitolo	Bilancio

Addì 10/08/2023

F.to Il Funzionario Responsabile

IL DIRIGENTE F.F.
Servizi Finanziari e Tributari
F.to Dott.ssa Maria Grazia Nulli

OGGETTO: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Metropolitano

Il Segretario Generale

.....
F.to Dott. Federico BASILE

.....
F.to Rossana Carrubba

Il presente decreto, ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 3-12-1991 n. 44 e successive modifiche, è divenuto esecutivo:

☐ Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione in data _____

☒ Immediatamente Esecutivo

Messina, 11/08/2023

Il Segretario Generale
F.to Rossana Carrubba
